

1. Выплаты стимулирующего характера - выплаты работникам образовательной организации, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников. Распределение фонда стимулирующих выплат осуществляется ежемесячно.
2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по следующим основаниям:

Наименование должности	Основание для стимулирующих выплат
Педагогические работники (воспитатели, логопеды, музыкальные руководители)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Достижение воспитанниками высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения. 0-10 баллов</li> <li>2. Подготовка победителей, призеров олимпиад, лауреатов конкурсов, соревнований, конференций различного уровня. 0-10 баллов</li> <li>3. Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, современных педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса. 0-10 баллов</li> <li>4. Высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности воспитанников. 0-10 баллов</li> <li>5. Проведение открытых мероприятий высокого качества. 0-10 баллов</li> <li>6. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья воспитанников, профилактическая деятельность по формированию у воспитанников здорового образа жизни. 0-10 баллов</li> <li>7. Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах и т.д.....). 0-10 баллов</li> </ol>

	<p>8. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательной организации у родителей, общественности. 0-10 баллов</p> <p>9. Активное использование в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий обучения. 0-10 баллов</p> <p>10. Просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами . 0-10 баллов</p> <p>11. Изготовление и наличие собственных методических, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, раздаточного материала, применяемых в образовательном процессе. 0-10 баллов</p> <p>12. Работа по подготовке воспитанников к городским и областным конкурсам. 0-10 баллов</p> <p>13. Победа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня (" Воспитатель года" и др.). 0-10 баллов</p> <p>14. Эффективная организация работы по созданию предметно- развивающей среды и благоустройству участков и территории МБДОУ. 0-10 баллов</p> <p>15. За качественную работу, не входящую в круг основных обязанностей и повышающую авторитет образовательной организации. 0-10 баллов</p> <p>16. Низкий уровень заболеваемости обучающихся (воспитанников). 0-10 баллов</p> <p>17. Взаимодействие с семьями обучающихся (воспитанников), отсутствие конфликтных ситуаций. 0-10 баллов</p> <p>18. Своевременное и качественное оформление документации. 0-10 баллов</p> <p>19. Ведение кружковой работы 0-10 баллов</p> <p>20.Эффективная работа с социально неблагополучными семьями, учащимися группы риска. 0-10 баллов</p> <p>21.Результативность коррекционно-развивающей работы. 0-10 баллов</p>
--	---

	<p>22 Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий на городском уровне 0-10 баллов</p> <p>23 Высокое качество содержания закреплённых групповых ячеек, выполнение норм СанПиНа, правил ОТ и ТБ 0-10 баллов</p> <p>24. Реализация наставнической деятельности 0-10 баллов</p> <p>25. Другое.</p>
<p>Старший воспитатель</p>	<p>1. Эффективная реализация программы развития образовательной организации, комплексно-целевых, авторских программ, исследований. 0-10 баллов</p> <p>2. Создание системы и проведение мониторинга учебно-воспитательного процесса в образовательной организации. 0-10 баллов</p> <p>3. Эффективная организация инновационно- экспериментальной деятельности. 0-10 баллов</p> <p>4. Эффективная деятельность по соблюдению прав граждан на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования, общего образования и сохранению контингента обучающихся. 0-10 баллов</p> <p>5. Организация работы по подготовке к проведению процедуры аттестации образовательной организации. 0-10 баллов</p> <p>6. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников. 0-10 баллов</p> <p>7. Работа по стимулированию педагогов к повышению их квалификации. 0-10 баллов</p> <p>8. Наличие среди обучающихся призеров олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований разных уровней и направлений. 0-10 баллов</p> <p>Обеспечение безопасности образовательного процесса (охрана труда, пожарная безопасность и другое). 0-10 баллов</p> <p>8. Другое</p>

Завхоз	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.</li> <li>2. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.</li> <li>3. Эффективная деятельность по подготовке образовательной организации к новому учебному году.</li> <li>4. Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательной организации</li> <li>5. Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.</li> <li>6. Высокое качество содержания групповых ячеек и участков , выполнение норм СанПиНа, правил ОТ и ТБ</li> <li>7. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях. МБДОУ .</li> <li>8. Другое</li> </ol>
Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа по благоустройству территории, озеленение групповых помещений и цветников, огорода, разбивка клумб. 0-10 баллов</li> <li>2. Своевременная, оперативная уборка помещений, уборка помещений во время ремонтных работ.</li> <li>3. Оформление пособий, материалов, наглядной агитации.</li> <li>4. Осуществление погрузочно-разгрузочных работ</li> <li>5. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.</li> <li>6. Эффективное обслуживание инженерных сетей образовательной организации, снижение рисков их аварийности.</li> <li>8. Помощь в создании предметно – развивающей среды</li> <li>9. Подготовка объектов к зимнему сезону, утепление и оклейка окон.</li> <li>10. Организация новых форм и методов работы.</li> <li>11. Осуществление доставки продуктов из складских помещений, расположенных за пределами образовательной организации, а также сортировка и переборка овощей и фруктов.</li> <li>12. Переборка и сортировка овощей в овощехранилище</li> <li>13. Другое</li> </ol>

3. К другим выплатам, осуществляемым из фонда стимулирующих выплат, относится выплата единовременной материальной помощи.

Выплата единовременной материальной помощи осуществляется в следующих случаях:

- ✓ в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);
- ✓ в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи;
- ✓ в связи с необходимостью длительного лечения работника;
- ✓ в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия;
- ✓ другое.
- ✓ Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника.

Положение принято на собрании трудового коллектива 30.08.2024 г протокол №1